

АЛБАН ТУШААЛЫН ТОДОРХОЙЛОЛТ

I. ЕРӨНХИЙ МЭДЭЭЛЭЛ

Албан тушаалын тодорхойлолтыг боловсруулсан үндэслэл:

- ☐ Төрийн албаны тухай хууль хэрэгжиж эхэлсэнтэй холбогдуулан шинэчлэн боловсруулсан
☒ Хууль тогтоомжоор байгууллагын чиг үүрэгт өөрчлөлт орсон

Холбогдох хууль тогтоомжийн нэр,
огноо:

Засгийн газрын бүтцийн тухай хууль

Дагаж мөрдөх огноо:

2024.07.10

Албан тушаалын тодорхойлолтыг
баталсан огноо:

Байгууллагын нэр:

Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын
яам

Нэгжийн нэр:

Хөдөлмөрийн харилцаа, хөдөлмөр
эрхлэлтийн бодлогын газар
/Төрийн албаны зөвлөлийн 2025 оны 08 дугаар сарын
18-ны өдрийн 333 дугаар тогтоолоор өөрчлөлт
оруулсан./

Албан тушаалын нэр:

Хөдөлмөрийн хууль тогтоомж, олон
улсын хөдөлмөрийн хэм хэмжээ
хариуцсан ахлах шинжээч

Албан тушаалын ангилал, зэрэглэл:

Ахлах түшмэл, ТЗ-4

Ажлын цаг:

Ажлын өдрийн 8 цаг

Ажлын байрны албан ёсны байршил:

Монгол Улс, Улаанбаатар хот, Чингэлтэй
дүүрэг, Нэгдсэн Үндэстний гудамж-5,
Улаанбаатар-15160

Хөдөлмөрийн нөхцөл:

Хэвийн

Онцгой нөхцөл:

Хамаарахгүй

II. АЛБАН ТУШААЛЫН ЗОРИЛГО, ЗОРИЛТ, ЧИГ ҮҮРЭГ

Албан тушаалын зорилго:

Хөдөлмөрийн хууль тогтоомжийн төсөл, урт, дунд, богино хугацааны бодлого, стратеги,
хөтөлбөрийн хувилбар, төслийг боловсруулах, төлөвлөх, эрх зүйн орчин боловсронгуй
болгох, мэргэшил арга зүйн дэмжлэг үзүүлэх чиг үүргийг хэрэгжүүлж, гүйцэтгэлийн үр дүнг
газрын даргын өмнө хариуцна.

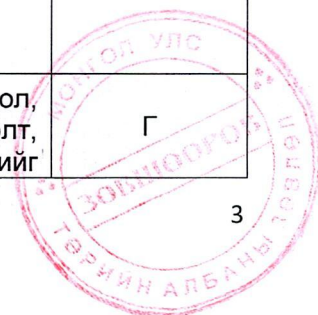
Албан тушаалын зорилт:

- 1.Хөдөлмөрийн хууль тогтоомжийн төсөл боловсруулах, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох;
- 2.Хөдөлмөрийн харилцааны урт, дунд, богино хугацааны бодлого, стратеги, хөтөлбөрийн хувилбар, төслийг боловсруулах, зохицуулалтыг боловсронгуй болгох;
- 3.Хөдөлмөрийн хууль талаар хэрэглэгчийг мэдээллээр хангах, мэргэжил арга зүйн туслалцаа, дэмжлэг үзүүлэх;
- 4.Хууль тогтоомжид заасан бусад чиг үүргийг хэрэгжүүлэх.

Зорилт	Албан тушаалын гүйцэтгэх чиг үүрэг	Гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт	Хариуцлага, оролцооны хэлбэр Туслах- Т, Гүйцэтгэх-Г Хянах- Х Шийдвэрлэх - Ш
1 дүгээр зорилтын хүрээнд	1.Хөдөлмөрийн хууль тогтоомж болон бусад хууль тогтоомжид тусгагдсан хөдөлмөрийн харилцааны зохицуулалтын шинэчлэл, зохицуулалтыг боловсронгуй болгох төсөл боловсруулах, төлөвлөх;	Төсөл хөгжлийн бодлого төлөвлөлт, стратеги, зорилттой уялдсан байна.	Г
	2.Олон Улсын Хөдөлмөрийн байгууллагын хөдөлмөрийн хүрээний конвенц, зөвлөмжид нэгдэн орох асуудлыг судалж, үндэсний холбогдох хууль тогтоомжид тусгах холбогдох зүйл, заалтын төсөл боловсруулах;	Олон улсын гэрээ, конвенцод нийцсэн байна.	Г
	3.Хөдөлмөрийн хууль тогтоомжид хөдөлмөрийн харилцааны зохицуулалттай холбоотой дүрэм, журам, аргачлал, зөвлөмж, арга зүй боловсруулах;	Хуульд заасан зохицуулалтыг бүрэн тусгасан, хэрэгжилтийг хангасан байна.	Г
	4.Хөдөлмөрийн хууль тогтоомжийн талаар үндэсний болон олон улсын байгууллагын судалгаа, статистик мэдээллийг судлах, шинжлэх.	Судалгааны арга зүй, бодит тоон мэдээлэлд тулгуурласан байна.	Г
2 дугаар зорилтын хүрээнд	1.Хөдөлмөрийн хууль тогтоомжийн хэрэгжилтэд дүн шинжилгээ, үнэлгээ хийх, хэрэгжилтийг хангах, зохион байгуулах;	Хууль тогтоомжийн зохицуулалтын хэрэгжилт, талуудын оролцоог хангаж, биелэлтийг тайлагнасан байна.	Г
	2.Олон Улсын Хөдөлмөрийн байгууллагын хөдөлмөрийн хүрээний Монгол Улсын нэгдсэн орсон конвенц, зөвлөмжийн хэрэгжилтийг тайлагнах үйл ажиллагааг зохион байгуулах, тайлан гаргах;	Олон улсын гэрээ, конвенцод нийцсэн байна.	Г
	3.Хөдөлмөрийн хууль тогтоомжийн талаарх үндэсний болон олон улсын	Судалгааны арга зүй, бодит тоон	Г



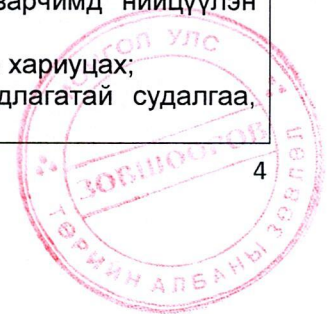
	байгууллагын судалгаа, тоо, мэдээллийг судлах, харьцуулалт болон дүгнэлт хийх, холбогдох байгууллагатай хамтран ажиллах;	мэдээлэлд тулгуурласан байна.	
	4.Хөдөлмөрийн тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн талаар төрийн болон хэвшлийн аж ахуйн нэгж, байгууллага, төрийн бус байгууллага, нийгмийн түншлэгч талууд, иргэдэд сургалт, сурталчилгаа зохион байгуулах;	Бодлого, хууль тогтоомжийн хүрээнд сургалт, сурталчилгаа хийгдсэн байна.	Г
	5.Олон Улсын хөдөлмөрийн байгууллага болон гадаадын улсуудтай хөдөлмөрийн хууль тогтоомжийн асуудлаар хамтарч ажиллах, төсөл арга хэмжээ хэрэгжүүлэх.	Олон улсын гэрээ, конвенцод нийцсэн байна.	Г
3 дугаар зорилтын хүрээнд	1.Төрийн болон нутгийн захиргааны байгууллага, албан тушаалтан, иргэн, хуулийн этгээдэд хөдөлмөрийн хууль тогтоомжийн талаар мэдээлэл, мэргэжил арга зүйн туслалцаа үзүүлэх;	Мэргэжил арга зүйн туслалцаа нь үйлчлүүлэгчийн хэрэгцээ шаардлагад нийцсэн, мэдээлэл нь бодитой байна.	Г
	2.Хууль тогтоомжид тусгагдсан хөдөлмөрийн харилцаа, хууль тогтоомжийн зохицуулалт, хэрэгжилттэй холбоотой асуудлаар иргэд, байгууллагын санал хүсэлт, өргөдөл мэргэжил, арга зүйн зөвлөгөө, дэмжлэг туслалцаа үзүүлэх, хариу өгөх;	Хууль тогтоомжид заасан хугацаанд дэмжлэг үзүүлж, хариу өгсөн байна.	Г
	3.Хөдөлмөрийн хууль тогтоомжийн талаарх мэдээллийн сан бий болгох, хэрэглэгчдэд мэдээллийг байгууллагын цахим хуудас болон бусад хэлбэрээр хүргэх.	Цахим хуудасны мэдээллийг тогтмол хугацаанд шинэчилсэн байна.	Г
4 дүгээр зорилтын хүрээнд	1.Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулан батлуулж, биелэлтийг хагас, бүтэн жилээр тайлагнах;	Албан тушаалын тодорхойлолт болон нэгжийн төлөвлөгөөтэй уялдсан байна.	Г
	2.Хариуцсан асуудлын чиглэлээр хууль тогтоомж, бодлогын баримт бичигт туссан зорилт, арга хэмжээний биелэлтийг гаргах, тайлагнах;	Тайланг тогтоосон хугацаанд бүрэн, оновчтой тайлагнасан байна.	Г
	3.Хариуцсан асуудлын чиглэлээр хуулийн төсөл, УИХ, ЗГ-ын тогтоолын төсөлд санал өгөх, ажлын хэсгийн бүрэлдэхүүнд орж ажиллах, мэргэжил арга зүйгээр хангах;	Бодлогын үндэслэлтэй санал өгсөн байна.	Г
	4.Иргэн, хуулийн этгээдээс ирүүлсэн өргөдөл, гомдол, санал хүсэлт, албан бичгийг хуулийн хүрээнд шуурхай	Өргөдөл, гомдол, санал хүсэлт, албан бичгийг	Г



	шийдвэрлэх, хариу хүргүүлэх;	шуурхай шийдвэрлэсэн байна.	
	5.Албан тушаалын чиг үүргээ хэрэгжүүлэх явцад зохион бүрдүүлж буй баримт бичгийг стандартын дагуу хөтлөн явуулах, архив, албан хэрэг хөтлөлтийн хуулийг хэрэгжүүлж ажиллах;	Баримт бичгийг стандартын дагуу боловсруулан хөтөлж, архивд хүлээлгэн өгсөн байна.	Г
	6.Авлигын эсрэг хууль, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай, Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг хэрэгжүүлж ажиллах.	Албан тушаалын чиг үүргээ хуулийн хүрээнд хэрэгжүүлэн ажилласан байна.	Г

III.АЛБАН ТУШААЛД ТАВИГДАХ ТУСГАЙ ШААРДЛАГА

Боловсрол	Бакалавр ба түүнээс дээш боловсролын зэрэгтэй.		
Мэргэжил	- Эрх зүй /0421/; - Эдийн засаг /0311/; - Санхүү /041201/; - Математик, статистик /054/; - Менежмент ба удирдахуй /041301, 041303, 041306, 041307/; - Ажил мэргэжил судлал /038804/.		
Мэргэшил	Төрийн албан хаагчийн дунд хугацааны сургалтад хамрагдаж, төгссөн байх.		
Туршлага	Төрийн албанд 6-аас доошгүй жил, үүнээс дэс түшмэлийн албан тушаалд 3-аас доошгүй жил ажилласан байх; Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэний хувьд төрийн албанд 3-аас доошгүй жил ажилласан байх.		
Ур чадвар	Дүн шинжилгээ хийх	- мэдээллийн үнэн, бодит байдлыг шалган нягтлах; - судалгааны арга зүйн мэдлэгтэй байх; - мэдээллийг шинжилж, шийдвэр гаргах, үр дагаврыг үнэлэх; - мэдээлэлд шинжилгээ хийх, харьцуулсан судалгаа гаргах; - эрсдэлийг урьдчилан тооцох, бууруулах арга хэмжээ авч хэрэгжүүлэх; - шийдвэрийн үр дагаврыг үнэлж, шийдлийн хувилбарыг боловсруулах; - гүйцэтгэж буй ажлын явц, үр дүнд шинжилгээ хийх; - бусад.	
	Асуудал шийдвэрлэх	- тулгамдаж буй асуудлыг шийдвэрлүүлэх гарц, арга замыг тодорхойлох; - хуулиар олгогдсон эрх хэмжээний хүрээнд асуудлыг тодорхойлох, шийдвэрлэх, хариу өгөх; - хуульд тогтоомжид нийцсэн санал, зөвлөмж боловсруулах; - асуудлыг хууль тогтоомж, ёс зүйн зарчимд нийцүүлэн ашиг сонирхлоос ангид шийдвэрлэх; - гаргасан шийдвэрийнхээ үр дүнг өөрөө хариуцах; - удирдлагыг шийдвэр гаргахад шаардлагатай судалгаа, мэдээллээр хангах;	



		- бусад.
	Багаар ажиллах	- өөрийн туршлага, ур чадвар, мэдлэг, мэдээллээ хамт олонтой хуваалцах, хамтран ажиллах - бусадтай хүндэтгэлтэй, адил тэгш, итгэл төрүүлэхүйц, ажил хэрэгч, нээлттэй харилцааг бий болгох; - бусдын санал бодлыг сонсож, санал санаачилгыг дэмждэг байх; - асуудлыг хамтын ажиллагаанд тулгуурлан шийдвэрлэдэг байх; - аливаа маргаан бүхий асуудлыг эв зүйгээр зохицуулах; - бусад.
	Бусад	- төрийн албан хаагчийн ёс зүй, байгууллагын соёл, дэг журмыг сахиж, ажлын цагийг баримтлан ажиллах; - ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид байх; - хүний эрхийн мэдрэмжтэй байх - жендерийн эрх тэгш байдлын зарчмыг баримтлах; - албан ажлын чиг үүргийн дагуу хууль эрх зүйн үндэслэл бүхий зөвлөгөө мэдээллээр ханган ажиллах чадвартай байх; - кирилл болон үндэсний бичгээр албан хэрэг хөтлөх чадвартай байх; - архив, албан хэрэг хөтлөлт, албан бичгийн боловсруулалт, монгол хэл, найруулгын чадвартай байх; - компьютерын хэрэглээний программ, мэдээллийн дэвшилтэт технологи ашиглах чадвартай байх; - англи хэл, бусад гадаад хэлээр албан тушаалын чиг үүрэгт хамаарах мэдээллийг ашиглах чадвартай байх; - хариуцлага хүлээх, алдаагаа ухамсарлах, засах, дүгнэлт хийх чадвартай байх; - албан ажлын хүрээнд олж авсан төр, байгууллага, хувь хүний мэдээллийг нууцлах - бусад

IV.АЛБАН ТУШААЛТНЫ ХАРИЛЦАХ СУБЪЕКТ

Албан тушаалыг шууд харьяалан удирдах албан тушаалын нэр:

Хөдөлмөрийн харилцаа, хөдөлмөр эрхлэлтийн бодлогын газрын дарга

/Төрийн албаны зөвлөлийн 2025 оны 08 дугаар сарын 18-ны өдрийн 333 дугаар тогтоолоор өөрчлөлт оруулсан./

Албан тушаалд шууд харьяалан удирдуулах албан тушаалын нэр, тоо:

Бусад харилцах субъект

1. Яамны зохион байгуулалтын бүтцийн нэгжийн дарга, албан хаагчид
2. Харьяа агентлаг, байгууллагын холбогдох албан тушаалтан
3. Төрийн бусад байгууллага, холбогдох албан тушаалтан
4. Иргэн, хуулийн этгээд

V.АЛБАН ТУШААЛЫН ТОДОРХОЙЛОЛТЫН БАТАЛГААЖУУЛАЛТ

Албан тушаалын тодорхойлолт боловсруулсан:

Албан тушаалын тодорхойлолтыг баталсан:



Албан тушаал:

ХӨДӨЛМӨРИЙН БОДЛОГЫН ГАЗРЫН
ДАРГА Б.АЛИМАА

(Гарын үсэг) (Эцэг/эх/-ийн нэр, өөрийн нэр)
2024 оны 09 дүгээр сарын 26 -ны өдөр

Байгууллагын нэр:

ТӨРИЙН АЛБАНЫ ЗӨВЛӨЛ
Шийдвэрийн огноо: 2024.09.26

Дугаар: 084

Албан тушаалын тодорхойлолтыг баталсан:

Байгууллагын нэр:

ГЭР БҮЛ, ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ЯАМ

Шийдвэрийн огноо: 2024-09-26

Дугаар: 8/70

(тамга/тэмдэг)

ТӨРИЙН НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА Л.МӨНХЗУЛ

(Гарын үсэг) (Эцэг/эх/-ийн нэр, өөрийн нэр)

2024 оны 09 дүгээр сарын 26 -ны өдөр